

# Yhteistyön merkitys

Traficomin passiivi-infran  
asiantuntijaryhmän päätösseminaari

14.12.2023

Kirsi Ståhlberg

# Minä - Kirsi Ståhlberg



- Vuorovaikutusvalmentaja
- RMP Motivaatiovalmentaja
- Yhteistyön puolestapuhuja
- Rekrytoinnin asiantuntija
- Uravalmentaja
- Juontaja
- Näyttelijä

# Yhteistyö

Yhteistyö ei ole kilpailua.

Yhteistyössä ei voita vahvin osapuoli, vaan yhteisen ajattelun kautta syntynyt viisain ratkaisu.

# Mitä yhteistyö on?

Yhteistyö on kykyä työskennellä yhdessä

Yhteistyö on kykyä saada aikaan asioita - yhteinen tavoite

Yhteistyö on vuorovaikutusta

Yhteistyö on antamista ja saamista - vastavuoroista

Yhteistyö on luottamusta

Yhteistyö on osa työhyvinvointia

# Yhteistyö organisaatioiden välillä

Organisaatioiden toiminta  
perustuu vuorovaikutukseen  
yksilöiden välillä

Joskus koko organisaatio näkyy  
muille vain yhden ihmisen kautta

Jotta organisaatiot saadaan  
toimimaan liiketoiminnan kannalta  
tehokkaasti, tulee tavoitteet  
rakentaa yhdessä

# Yhteistyö organisaatioiden välillä

Yhteistyön perustaksi tarvitaan yhteinen tavoite, jonka kaikki osapuolet kokevat merkitykselliseksi

Uusien toimintamallien ja ajatusten esteenä on useasti pelko, viitseliäisyys tai osaaminen

Jokaisen tulee ottaa vastuu

# Muutoksen vaikutus yhteistyöhön

Maailma muuttuu koko ajan ja  
sitä kautta myös  
organisaatioiden  
toimintaympäristöt

Yhteistyön lähtökohdat ja  
vaatimukset muuttuvat

Yritykset joutuvat  
sopeutumaan uusiin tilanteisiin  
ja muuttamaan tapojaan uusia  
tilanteita paremmin palveleviksi

# Miksi yhteistyö on tärkeää?

Yhteistyöllä saavutetaan:

- tuottavuutta
- innovaatioita
- ratkaisua monimutkaisiin ongelmiin.

Yhteistyö määrittää tiimin ja sen menestymisen. Mitä paremmin osaamme tehdä yhteistyötä, sitä paremmin menestymme.

Yhteistyö lisää hyvinvointia ja sitoutumista.



# Mitä yhteistyöllä saa?

Luovuus

Tiedon jakaminen

Oppiminen

Ammatillinen kehitys

Hyvinvointi

Psykologinen turvallisuus

Sitoutuminen

Tavoitteiden saavuttaminen

# Monimuotoisuus

Liikevoittoa todennäköisemmin 15%-35%  
yli mediaanin

Ongelmanratkaisu on laadukkaampaa

Arvostus - Ymmärrys - Sitoutuneisuus

Psykologinen turvallisuus vaikuttaa  
kaikkiin työntekijöihin

Hyvinvoiva tiimi on tuottavampi ja  
tehokkaampi

Yhteistyössä monimuotoisuus toteutuu  
todennäköisimmin

# Miksi yhteistyö on vaikeaa?

Ei ole luottamusta

On helpompi ajatella yksin -  
kukaan ei kyseenalaista, on  
helpompi kokea olevansa  
oikeassa

Voi joutua tyrmätyksi

Muut eivät ymmärrä

Muutosvastarinta

# Yhteistyön avaimet

Kompromissit

Toisen asemaan asettuminen

Viestintä

Uhka vai Mahdollisuus

Se organisaatio voittaa, joka on paras yhteistyössä

Alku vie aina aikaa, mutta sillä säästetään lopussa sekä rahaa että aikaa

# Millainen minä olen yhteistyössä?

## **Ajattele → Tiedosta → Toimi**

Luonne, temperamentti ja luomamme selviytymiskeinot vaikuttavat siihen, miten toimimme muiden kanssa

Tunnistanko itse, mitä haluan ja toivon?

Osaanko kertoa siitä rakentavasti toisille?

Osaanko kuunnella toisten tarpeita ja tehdä kompromisseja omien tarpeideni kanssa?

# Miten voin itse vaikuttaa parempaan yhteistyöhön?

**Läsnäolo** - Ole aidosti läsnä

**Aito kuuntelu** - Toisen aito kuuntelu ja ymmärtäminen, auttavat sinua laajentamaan ajatteluasi ja oppimaan uutta

**Empatiakyky** - Kyky asettua toisen asemaan

**Selkeys** - Tee itsellesi selkeäksi mitä haluat, näin muidenkin on helpompi ymmärtää

# Millainen minä olen yhteistyössä?

## Miten kuvailet itseäsi?

Johtaja, draiveri, rakentaja, innostaja, innostava, sovittelija, ratkaisukeskeinen, viihdyttävä, innovaattori, kannustaja

Lannistaja, arvosteleva, ongelmien tuoja, ongelmien luoja, vastarannan kiiski, välttelijä, väittelijä

Millainen minä  
olen yhteistyössä?

Miten toimintani näyttäytyy  
muille?

- Sanallinen viestintä
- Sanaton viestintä



# Muista!

Yhteistyö ei ole kilpailua

Meillä jokaisella on vastuu

Rakenna, älä hajota

Maailma muuttuu, myös  
organisaatioiden ja  
toimintamallien tulee muuttua

Muutos on mahdollisuus

# Kiitos!

Traficommin passiivi-infran päätösseminaari

14.12.2023

Kirsi Ståhlberg